



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ที่ ตง.๗๔๙๐๑/ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านต่างๆ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพ
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ปราภา

(นางสาวปาลิตา คงแทน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น..... - *สีฟ้า* ..... ความเห็น..... *สีน้ำเงิน*

*สีฟ้า*

(นางสาวสิวิพรรณ พัดทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

*สีน้ำเงิน*

(นางสาวอรพินท์ บุชบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

ความเห็น.....

*สีน้ำเงิน*

(นายสรุฒิ นาคะพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง  
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ จัดทำประกาศโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาโตะหมิง	เป็นการดำเนินการตามนโยบายด้าน การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและ การบริหารอัตรากำลัง
๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอน (ย้าย)	๒.๑ มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรာ ได้แก่ ๒.๑.๑ นางสาวพิจิตรา ธาตุจันทร์ บรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔- ๔๑๐๑-๐๐๒ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม๒๕๖๕	พบว่าได้มีการประกาศรับโอน (ย้าย) และขอใช้บัญชี ในตำแหน่งที่ว่างแล้ว นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการสรรหา และ คัดเลือกบุคลากร ไว้ในเว็บไซต์ ของ หน่วยงานแล้ว หากยังมีตำแหน่ง ที่ยังว่าง ให้ผู้รับผิดชอบรับโอนและขอ ใช้บัญชี
		๒.๑.๒ นายธีระศักดิ์ พรหมนิมิตร บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบ ต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
		๒.๑.๓ นางสาวปาลิตา คงแทน บรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	
		๒.๑.๔ นางสาวมัยยิเตาะ อาแว บรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑- ๓๘๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
	๒.๒ การโอน(ย้าย)	๒.๒.๑ มีพนักงานตำบลโอน (ย้าย) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายงานกาญจนา ณ ตะกั่วทุ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ไปสังกัดเทศบาลนครตรัง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
	๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน	๓.๑.๑ โครงการการฝึกอบรม “ขอเชิญ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย ครั้งที่ ๘ ประจำปี ๒๕๖๕ ในหัวข้อ เรื่องการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อม ผู้เรียนด้วยคำคล้องจอง เพลง และสื่อการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ กะช่องฮิลล์ จังหวัดตรัง โดยมี นางกัญทิมา เมืองพูล ตำแหน่งครู	-ไม่มี-
		๓.๑.๒ โครงการฝึกอบรม ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด” ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง โดยมีนายทีทัช สินไชย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
		<p>๓.๑.๓ โครงการการฝึกอบรม “ขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และขอเชิญ บุคลากรเข้าร่วมอบรม หลักสูตร “การปิด บัญชีการจัดทำรายงานการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงานแม่) และ การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ เพื่อให้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” สาขาวิชาการ บัญชี คณะวิทยาการจัดการ ได้อนุมัติจัด โครงการฝึกอบรมรุ่นที่ ๘” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง โดยมี นางสาวอัญชิษฐา แต้มประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ</p>	



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพ	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - สิ่งแวดล้อมถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	- การดำเนินการจิตอาสา พัฒนาคูคลอง สิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดสถานที่ - การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-ไม่มี-
๕. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๕.๑ การจัดทำประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโตะหมิง เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นาโตะหมิง	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลนาโตะหมิง เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นาโตะหมิง  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาถ่วงดุลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานให้เกิดมาตรฐานและความเป็น ธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการ ประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล  -คณะกรรมการเลื่อนขึ้นและเลื่อน ค่าตอบแทนโดยคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะจะต้องไม่ซ้ำกัน เพื่อให้เกิดความเป็น ธรรมและความเสมอภาค	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เรื่องแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เรื่องแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมการสร้างวินัยให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-ไม่มี-



### **ปัญหาและอุปสรรค**

ปัญหาการขาดกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่ส่วนราชการ จะต้องถือปฏิบัติเพื่อให้เกิดมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยังปรากฏปัญหาในการปฏิบัติอยู่หลายประการ เนื่องจากเป็นประเด็นที่กระทบถึงสิทธิของบุคคล และอาจก่อให้เกิดปัญหาร้องเรียนตามมา

### **ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

ควรมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่ปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานเกิดความเข้าใจในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีมากขึ้น โดยอาจมีคู่มือหรือระบบพี่เลี้ยงหรือที่ปรึกษา ให้กับบุคลากรใหม่หรือบุคลากร ที่ได้รับการมอบหมายงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่ถูกต้องตามระเบียบ และในระยะเวลาที่กำหนด